

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 10 г. Беслана» Правобережного района Республики Северная
Осетия – Алания

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МБДОУ

«Детский сад № 10 г. Беслана»

Бзарова В.Дз.

« » 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

Детский сад № 10 г. Беслана»

Р.М. Ходова

 2023 г.



Кодекс профессиональной этики
МБДОУ «Детский сад № 10 г. Беслана»

Преамбула

Нормами кодекса профессиональной этики работников руководствуются в своей деятельности все сотрудники МБДОУ «Детский сад № 10 г. Беслана» (далее по тексту ДОУ)

Цель кодекса – определить основные формы профессиональной этики в отношении педагога с дошкольниками и их родителями (законными представителями), с педагогическим сообществом и государством.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ДОУ разработан в соответствии с Конституцией РФ, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, нормах международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской педагогики, в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 2914 года, п.25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» в Российской Федерации, Указа президента Российской Федерации от 29.06.2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы

1.2. При осуществлении своей деятельности сотрудники ДОУ руководствуются следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

Раздел 2. Основы деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 10 г. Беслана»

2.1. Работник ДОУ должен стремиться стать положительным примером для воспитанников детского сада.

2.2. Работник ДОУ не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Работник ДОУ дорожит своей репутацией.

2.3. Работник ДОУ должен быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию в профессиональном и личностном плане.

2.4. Работник ДОУ соблюдает правила русского языка, культуру своей речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

2.5. Авторитет сотрудника основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о воспитанниках. Работник не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

2.6. Работник ДОУ является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой сотрудника ДОУ не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

2.7. Работник ДОУ должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Он не должен использовать имущество ДОУ (помещение, мебель, оборудование и др.), а также свое рабочее время для личных нужд.

2.8. Работник ДОУ воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

Раздел 3. Взаимоотношения работников МБДОУ «Детский сад № 10 г. Беслана»

3.1. Работник ДОУ выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.

3.2. Работник в своей деятельности не должен унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.

3.3. Работник ДОУ является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим воспитанникам.

3.4. Требовательность работника ДОУ по отношению к воспитанникам должна быть позитивной и обоснованной.

3.5. Педагог ДОУ выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них интегративные качества дошкольников, а также положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, желание сотрудничать и помогать другим.

3.6. Педагог ДОУ должен стремиться к повышению мотивации обучения и воспитания у воспитанников, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.

3.7. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, работнику ДОУ следует немедленно исправить свою ошибку.

3.8. Педагог справедливо и объективно оценивает работу воспитанников, не допуская заниженного оценочного суждения.

3.9. Работник ДОУ соблюдает дискретность. Сотруднику запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.10. Работник не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать своих воспитанников, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

Раздел 4. Взаимоотношения педагога МБДОУ «Детский сад № 10 г. Беслана» с педагогическим сообществом

4.1. Педагоги стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации ДОУ.

4.2. Педагогов объединяет взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

4.3. Педагог имеет право выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной,

доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

4.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога ДОО, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.5. Педагог ДОО имеет право на поощрение от администрации ДОО. Личные заслуги педагога не должны оставаться в стороне.

4.6. Педагог имеет право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы ДОО. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.

4.7. Инициатива приветствуется.

4.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

4.9. Педагог ДОО в процессе образовательной деятельности должен активно сотрудничать с педагогом-психологом, медсестрой, учителем-логопедом, инструктором по физической культуре, музыкальными работниками, воспитателем по изобразительной деятельности, воспитателем по информационным технологиям, родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья воспитанников.

Раздел 5. Взаимоотношения работника МБДОО «Детский сад № 10 г. Беслана» с родителями (законными представителями) воспитанников

5.1. Работники ДОО должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников.

5.2. Педагог ДОО консультирует родителей (законных представителей) по вопросам воспитания и обучения воспитанников.

5.3. Работник не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или мнение родителей – о детях.

5.4. Отношения педагогов с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

5.5. На отношения работников ДОО с воспитанниками и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями ДОО.

Раздел 6. Взаимоотношения педагога с обществом и государством

6.1. Педагог ДОО не только воспитывает и обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.

6.2. Педагог ДОО старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Педагог ДОО понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

Заключительные положения

1. При приеме на работу в МБДОО «Детский сад № 10 г. Беслана» руководителю следует оговорить, что работник должен действовать в пределах своей

профессиональной компетенции на основе кодекса профессиональной этики работников, и ознакомить работника с содержанием указанного кодекса.

2. Нарушение положений кодекса работником рассматривается коллективом и администрацией МБДОУ «Детский сад № 10 г. Беслана» на Общем собрании работников, а при необходимости – более профессиональной организацией.

